

SIEMENS | Fundación

Informe de gestión 2024





Contenido

01

Mensaje de la
Fundación

02

Introducción

03

Objetivos de
Desarrollo Sostenible
(ODS)

04

Legados del
año 2024

05

Cobertura y
programas ejecutados

06

Voluntariado

07

Aliados
estratégicos

08

Información
financiera

09

Conclusiones y
proyecciones

01

Mensaje de la Fundación

El año 2024 representó un período de transformación significativa para la Fundación Siemens Colombia. Con un cambio total en su equipo de trabajo, este año estuvo dedicado a redefinir estrategias, fortalecer alianzas, consolidar nuestra misionalidad y acondicionar la capacidad operativa en este contexto de transición, frente a un futuro inmediato muy próspero y cargado de proyectos de gran valor social.

Desde la Fundación, hemos entendido que los cambios son oportunidades para reinventarnos y redescubrir nuevas rutas hacia el impacto social deseado, aprovechando lo ya construido. Durante 2024, centramos nuestros esfuerzos en la reestructuración del equipo humano y formalización de las valiosas líneas de acción con las que contaba la Fundación, impulsando la sostenibilidad y la eficiencia de nuestros programas a largo plazo. Aunque el alcance de nuestras iniciativas no fue comparable con el de años anteriores en que pudimos concentrarnos en el trabajo de campo y maravillosos resultados de los proyectos implementados, logramos influir en comunidades estratégicas a través de proyectos de educación STEAM, salud y cultura y paz.

El Aula Móvil STEAM, uno de nuestros programas insignia, permitió la realización de actividades en Cartagena, Barrancabermeja, Medellín, Santa Marta, Villavicencio y varios municipios de Santander, acercando la ciencia y la tecnología a la vida de más de 10.000 niñas, niños y jóvenes que no habían tenido experiencias previas parecidas. Asimismo, avanzamos en la conceptualización del “Árbol del Agua”, una iniciativa clave que se sigue proyectando como una solución innovadora para garantizar el acceso al agua potable en comunidades vulnerables.

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sigue firme. En 2024, contribuimos a la educación de calidad (ODS 4), la salud y el bienestar (ODS 3), la igualdad de género (ODS 5), el acceso a agua limpia y energía asequible (ODS 6 y 7), y la promoción de la paz y la inclusión social (ODS 16).

En 2025, nos proponemos seguir creciendo, expandiendo el impacto de nuestros programas y fortaleciendo las alianzas estratégicas con las que continuamos generando transformaciones significativas en la sociedad colombiana.

02

Introducción

El 2024 como año de introspección y aprendizajes para la Fundación Siemens Colombia y los retos que un nuevo equipo de trabajo representó frente a la continuidad de los programas, nos llevó a enfocar nuestros esfuerzos en la reorganización y redefinición de las estrategias de acción. En este proceso logramos consolidar nuestra operación y mantener el compromiso con nuestras cuatro líneas de acción: Educación STEAM+, Salud y Ayuda Humanitaria, Cultura y Paz, y Necesidades Básicas Integrales, interconectadas por medio de la Educación para el Desarrollo Social Sostenible como base estratégica.



03

Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

La Fundación Siemens Colombia alineó sus esfuerzos con los ODS de la Agenda 2030, impactando de manera directa en las siguientes áreas:



ODS 3: Salud y bienestar. mejoramos el acceso a servicios médicos y fortalecimos programas de salud preventiva.



ODS 4: Educación de calidad. impulsamos el aprendizaje en ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas (STEAM).



ODS 5: Igualdad de género. fomentamos la participación equitativa en los programas educativos.



ODS 6: Agua limpia y saneamiento. desarrollamos proyectos innovadores para acceso a agua potable.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante. promovimos el uso de energías renovables en comunidades vulnerables.



ODS 13: Acción por el clima. incluimos en nuestras sesiones de motivación y descubrimiento de nuevo conocimiento del Aula Móvil talleres referentes al cuidado del medio ambiente y recuperación ecológica.



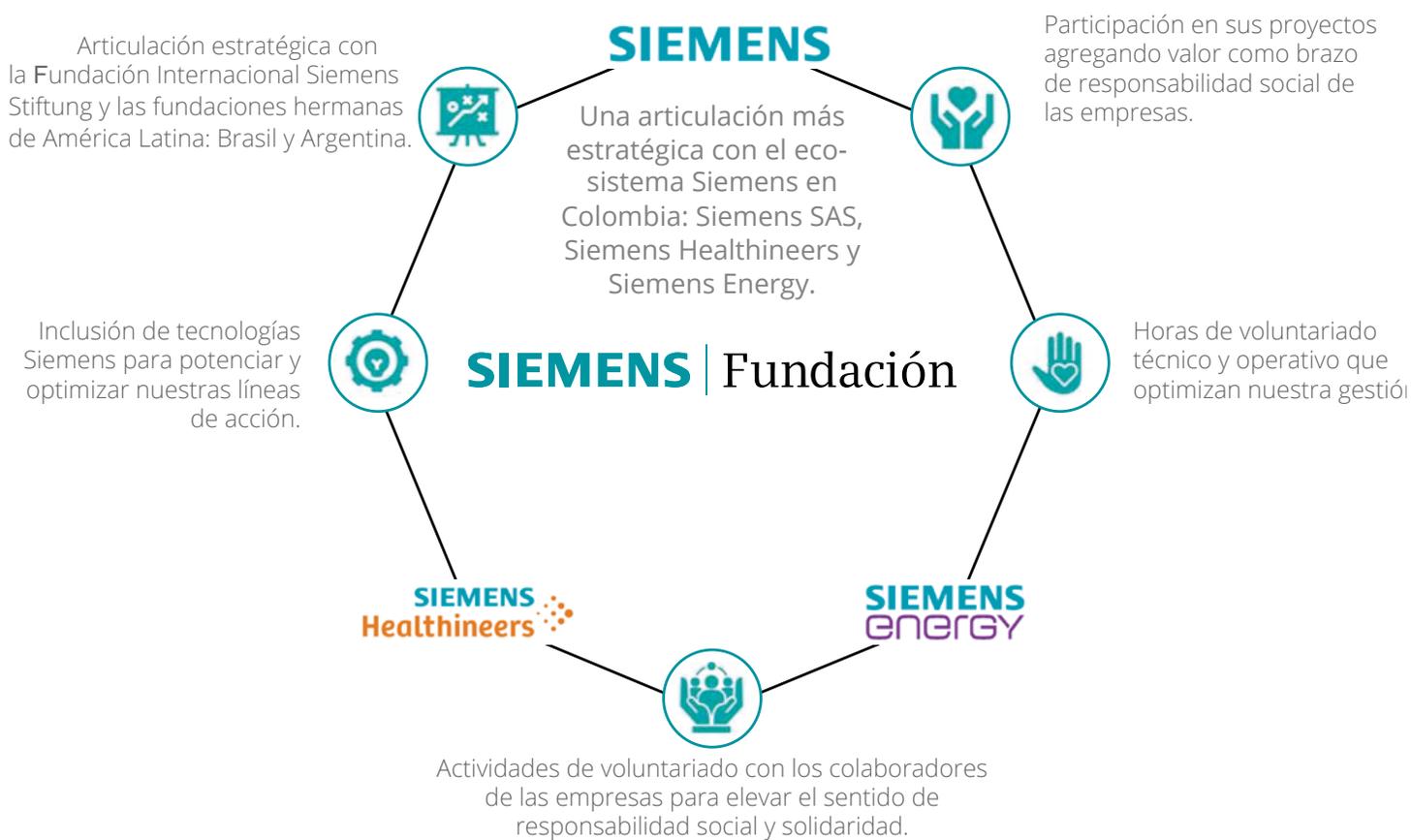
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. fomentamos la cohesión social a través de la educación y la cultura.



ODS 17: Alianzas para los objetivos. en la Fundación Siemens, creemos firmemente en el trabajo en sinergia con aliados estratégicos para amplificar el alcance de nuestros objetivos.

04 Legados del año 2024

El gran legado del año 2024:



05 Cobertura y programas ejecutados

Algunos latidos de nuestras cuatro líneas de acción en un año de transición.

Educación S.T.E.A.M

En 2024, fortalecimos nuestras iniciativas STEAM+ con un impacto significativo en comunidades educativas.



- **Aula Móvil STEAM:** se llevaron a cabo talleres en Cartagena, Barrancabermeja, Villavicencio, Santa Marta y Medellín, trabajando con más de 10.000 personas entre estudiantes y docentes, en actividades de pensamiento computacional, robótica, programación, energías renovables y preservación del medio ambiente.

- **IV Encuentro de Educación STEAM en Cali:** estamos muy orgullosos de que Colombia haya sido la sede para la realización del IV Encuentro STEAM, de la Red STEM Latinoamérica, y de haber sido una de las entidades organizadoras en alianza con Siemens Stiftung, la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto) y la Gobernación del Valle del Cauca.

Este Encuentro contó con la participación de 400 asistentes de 14 países y más de 280 organizaciones, 27 mesas de trabajo regionales, participación de 60 territorios STEM+, 46 participantes en la mesa de políticas públicas y más de 120 expertos en temas relacionados con las mesas de trabajo de la Red STEM+ LATAM.

Durante cuatro días, se discutieron estrategias para la consolidación de la red como ecosistema regional, el empoderamiento tecnológico, el diseño de futuros educativos sostenibles y el compromiso con la biodiversidad, la acción climática y el desarrollo sostenible.



- **Dotaciones tecnológicas:** entregamos 45 computadores para fortalecer programas relacionados con educación, incluyendo cuatro de las Casas Sociales de la Mujer del departamento ubicadas en Sibaté, Cota, Tocaima y Madrid; iniciativa de la Gobernación de Cundinamarca, que consiste en la adecuación de centros comunitarios que buscan empoderar y apoyar a mujeres vulnerables, muchas

de ellas víctimas del conflicto armado. Estos centros brindan a las mujeres capacitación, desarrollo de competencias y oportunidades para desarrollar proyectos empresariales productivos y requieren de estos equipos para ofrecerles conectividad y acceso a los múltiples contenidos y oportunidades de formación en línea. En suma, estas cuatro Casas atienden a más de 5.000 mujeres.

Otro de los beneficiarios fue la Policía Nacional a través de los programas de educación liderados por la Fundación Corazón Verde, encargada de poner estos equipos al servicio de 18 jóvenes que quieren ingresar a la Policía Nacional como patrulleros, pero no cuentan con los recursos necesarios. Por medio de estas donaciones apoyamos la construcción de proyectos de vida sostenibles y dignos para los jóvenes de Colombia. A través de estas herramientas, cientos de personas logran tener acceso a múltiples contenidos formativos y al desarrollo de sus habilidades digitales.



- **Infraestructura educativa:** se dotaron cuatro instituciones educativas rurales en Cundinamarca, con más de 700 piezas de mobiliario, mejorando espacios y condiciones de aprendizaje en el entorno escolar. Esta dotación fue gracias a la iniciativa de una de nuestras empresas socias: Siemens Energy, y se logró beneficiar a más de 3.000 estudiantes en las diferentes sedes, que celebraron las mejoras en sus espacios de trabajo cotidiano.

Salud y ayuda humanitaria



Hospital Padrino: continuamos apoyando a la Fundación Valle del Lili (FVL) en su estrategia de Hospital Padrino. Nuestro aporte en el año 2024 se refleja en la donación de equipos de cómputo para 10 hospitales de menor nivel en la costa Pacífica colombiana, para

viabilizar su acceso a la telemedicina dirigida por el equipo de la FVL. Esta iniciativa alcanza a más de 80 instituciones de salud en el departamento del Valle, Cauca y Nariño, promoviendo el acceso oportuno y de calidad al servicio de salud de la población.

Cultura y paz



Por medio de esta línea de acción la Fundación busca contribuir en procesos que protejan y promuevan proyectos de vida seguros y dignos para jóvenes, y fortalezcan la cohesión social comunitaria, aprovechando el interés y talento musical y artístico como conector con oportunidades de educación en habilidades sociales y culturales. En 2024, en alianza con la Fundación Batuta, donamos instrumentos musi-

cales a tres jóvenes talentos que los necesitaban para continuar su formación musical, como proyecto de vida productivo en Puerto Asís, Bogotá y Quibdó. También apoyamos el **Concierto "Voces para una Navidad en paz"** como cierre anual de los programas de educación musical y coros de la Fundación Batuta en Bogotá y la Fundación Monseñor Emilio de Brigard, promoviendo la integración social a través de la música y el arte.



Servicios básicos integrales

El propósito de esta línea se centra en generar conocimiento, consciencia y compromiso frente a las principales oportunidades y desafíos socioambientales, promoviendo el acceso a recursos básicos (agua y energía limpia) como punto de partida y vehículo de progreso en comunidades vulnerables. En 2024, nos concentramos en consolidar conceptual y técnicamente la línea de proyectos y soluciones tecnológicas en las que la Fundación Siemens se quiere concentrar en el 2025, como el Árbol del Agua. Para culminar el año, se presentó este proyecto en el Foro de Transición Energética y Gestión Integral del Agua 2024 organizado por Ecopetrol, Refinería de Cartagena y Esenttia, aliados estratégicos de la Fundación en la zona Caribe colombiana.



06 Voluntariado

En 2024 el voluntariado involucró a colaboradores de las tres empresas socias: Siemens SAS, Siemens Healthineers y Siemens Energy, en diversas iniciativas de impacto social como se presenta a continuación.

- Tecnología Siemens en proyectos de la Fundación:** en 2024 iniciamos la consolidación de un grupo de profesionales expertos de la compañía Siemens SAS para participar voluntariamente en las ideaciones de soluciones e integración de la tecnología (hardware y software) de la compañía en los proyectos que hacen parte del portafolio de la Fundación para mejorar su desempeño, resultados y posicionamiento.
- Navidad solidaria:** voluntarios de Siemens SAS y Siemens Healthineers participaron en actividades con niños vulnerables, entregando regalos y organizando jornadas recreativas. La Jornada desarrollada con Siemens Healthineers tuvo también diversas actividades alrededor del cuidado de la salud mental y entregaron regalos de navidad a los niños del barrio Minuto de Dios en Bogotá.
- Aula Móvil:** voluntarios de Siemens Energy aportaron su trabajo en labores logísticas y operativas durante diversas jornadas de educación STEAM en Barrancabermeja y Cartagena.
- Educación STEAM:** se realizaron talleres con hijos de colaboradores en Conecta 80 sobre energías renovables y tecnología.
- Siemens SAS:** gracias al apoyo incondicional de algunos colaboradores de la compañía, la Fundación fortalece sus áreas centrales de operación día a día.



Otros

Participación en eventos relevantes y pertinentes para las actividades de la Fundación.



Foro de presidentes Fundación El Nogal



Congreso de Responsabilidad Social de la Fundación El Nogal



Expo-educación Medellín



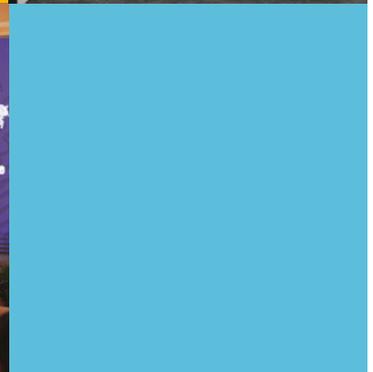
Encuentro de la Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales "Prosperidad Compartida".



Foro IA: Ángel o Demonio, Fundación Innovación para el Desarrollo.



Evento de cierre del proyecto América Latina para la Educación Climática



07 Aliados estratégicos

Nuestra labor en 2024 fue posible gracias a la colaboración con diversas organizaciones, entre ellas:

SIEMENS

SIEMENS Healthineers

SIEMENS ENERGY

SIEMENS | Stiftung



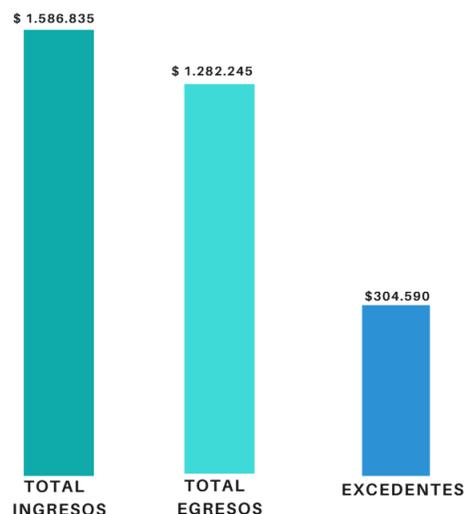
UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios
Educación de calidad al alcance de todos



08 Información financiera

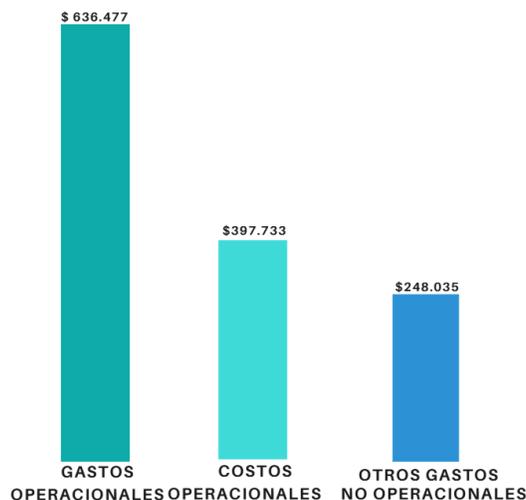
INGRESOS OPERACIONALES

CONCEPTO	VALOR
Rendimiento Inversiones	\$ 959.670
Donaciones	\$ 197.664
Actividades y servicios	\$ 363.027
Ingreso no operacional:	\$ 66.474
TOTAL	\$ 1.586.835



EGRESOS

CONCEPTO	VALOR
Gastos Operacionales	\$ 636.477
Costos Operacionales	\$ 397.733
Otros Gastos no operacionales	\$ 248.035
TOTAL	\$ 1.282.245



*Cifras expresadas en miles de pesos

09

Conclusiones y proyecciones

2024 fue un año de transición, marcado por la renovación organizacional y la redefinición de estrategias. En paralelo, logramos impactar a más de 12.000 personas a través de nuestras iniciativas en educación, salud, cultura y desarrollo sostenible.



Más 10.000 personas beneficiadas en iniciativas de educación.



500 personas alcanzadas por medio de la donación de computadores para el programa Hospital Padrino de la Fundación Valle de Lili.



103 jóvenes beneficiados con instrumentos musicales y programas de cultura y paz.

Para 2025, proyectamos:



Expandir la implementación de la iniciativa “Árbol del Agua” en comunidades vulnerables.

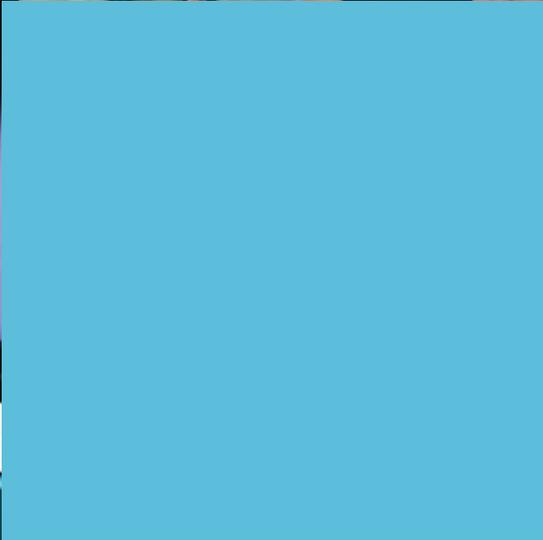
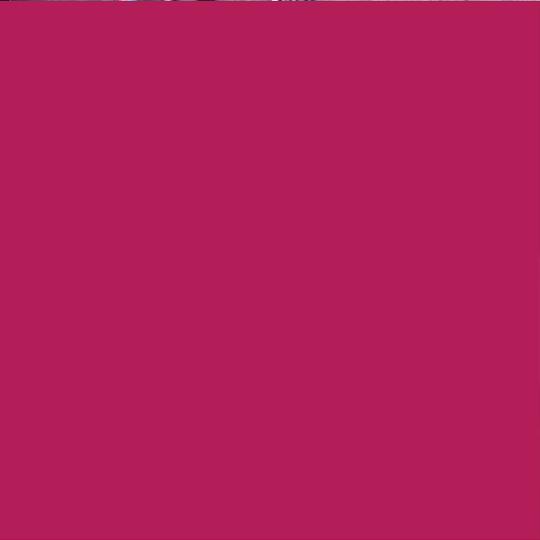


Fortalecer la línea de educación con nuevas herramientas y contenidos.



Ampliar nuestras alianzas estratégicas para generar mayor impacto social.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación seguirá guiando nuestro trabajo en los próximos años.



SIEMENS | Fundación